

ZZP'ER OF (TOCH) NIET?

Ger Penders & Luc Delahaye

22, 28 & 30 januari 2025

Samen sterk in de regio.

Wat kun je vandaag (niet) verwachten?

Wat krijg je vandaag niet?

- een kant en klare oplossing;
- absolute zekerheid;

Wat krijg je vandaag wel?

- inzicht in de beoordelingskaders;
- tips & tricks om een arbeidsrelatie te voorkomen;
- inzicht in de gevolgen van een herkwalificatie van de overeenkomst;

Samen sterk in de regio.

Belang

- 1.700.000 Zelfstandigen Zonder Personeel (zzp'ers) (bron: KvK);
- voor 1.200.000 personen is dit hun hoofdinkomen (bron: CBS);
- Werkzame Beroepsbevolking: 9.800.000 (bron: CBS);

Samen sterk in de regio.

**EUREGIO
HABETSROYEN**

accountants & belastingadviseurs

WAAROM IS ZZP'ER ZIJN BLIJKBAAR ZO AANTREKKELIJK?

Voor de werkende:	Voor de werkgevende:
vrijheid	geen werk, geen loon
diversiteit in opdrachten	kennisniveau / specialisatie
autonomie	afschalen / opschalen
eigen ontwikkeling en groei	minder administratieve lasten
flexibiliteit en groei	geen toepasselijkheid arbeidsrecht
Ondernemerschap / creativiteit	
Fiscaal / financieel	

Samen sterk in de regio.

Waarom wil de overheid reguleren?

- schijnzelfstandigheid voorkomen;
- streven naar meer vaste contracten;
- ontduiken sociale premies;
- onderverzekering (geen AOV);
- geen pensioen;
- oneerlijke concurrentie;
- CONTROLE, CONTROLE, CONTROLE

Samen sterk in de regio.

Pogingen tot regulering

- de **VAR-verklaring** (ingevoerd in 2005, afgeschaft in 2016)
 - ongeclausuleerde vrijwaring;
 - fiscale zekerheid
 - **“probleem”**: geen (beperkte) handhaving;
 - **gevolg**: schijnconstructies:
- **Wet DBA** (ingevoerd in 2016);
 - **“probleem”**: geen handhaving;
 - **gevolg**: schijnconstructies:
- **Wetsvoorstel VBAR** (invoering naar verwachting in 2026).

Samen sterk in de regio.

En nu wordt er gehandhaafd:

- geen modellen meer, feitelijke beoordeling;
- beoordeling door belastingdienst;
- criteria belastingdienst: (a) arbeid, (b) loon, (c) gedurende een zekere tijd en (d) in dienst;
- niets veranderd aan de wet, maar opnieuw onzekerheid door handhaving;
- in de fiscale wereld nu ook de feitelijke situatie boven het contract;
- voor 2025 nog géén boetes;
- let op: wel risico op naheffingen, belastingen en sociale premies;
- naast fiscale consequenties (los van de Wet DBA) ook arbeidsrechtelijke gevolgen;

Samen sterk in de regio.

Rechtbank Rotterdam 20 december 2024

ECLI:NL:RBROT:2024:13328

- Byblue is groothandel die zich bezighoudt met importeren, exporteren en verhandelen van groente en fruit.
- Eind 2021 in contact gekomen met A in zoektocht naar salesexpert.
- Op voorstel van A is een consulting agreement gesloten voor 1 jaar, welke nogmaals op 31 oktober 2021 is gesloten voor de duur van 1 jaar en vervolgens is verlengd stilzwijgend.
- A heeft op basis van die ovk werkzaamheden verricht als salesmanager;
- Een salesmanager past binnen de organisatie van BB;
- Er was nog geen salesmanger binnen BB;
- A heeft van ByBlue een e-mailadres, telefoon, laptop en e-mailadres van de zaak gekregen om zo zijn werk te kunnen uitvoeren;
- A heeft ook een auto die is gefinancierd door ByBlue (wordt maandelijks kosten voor doorberekend aan A)

Samen sterk in de regio.

Rechtbank Rotterdam 20 december 2024

ECLI:NL:RBROT:2024:13328

- A werkte voltijd (had geen andere opdrachtgevers) en was iedere dag op het kantoor van ByBlue aan het werk;
- In de overeenkomst tussen A en ByBlue was opgenomen dat A vrij was om zelf te bepalen waar, wanneer en hoe lang hij werkte;
- A en ByBlue hadden een maandelijks bedrag afgesproken voor het werk van A en A factureerde twee keer per maand;
- A overlegde ook veel met de andere werknemers van ByBlue;
- A en ByBlue discussiëren over de vraag of er wel of niet instructies opgevolgd werden. A geeft aan dat hij dagelijks contact heeft gehad met ByBlue en gaat ook mee op zakenreizen; BB geeft aan dat zij inhoudelijk geen instructies verstrekken;
- A volgt geen bedrijfstraining en is niet gebonden aan (verlof)regelingen, ook geen functioneringsgesprekken met A of bedrijfstrainingen;

Samen sterk in de regio.

Rechtbank Rotterdam 20 december 2024

ECLI:NL:RBROT:2024:13328

- De overeenkomst tussen A en BB kent geen bepaling over of het werk persoonlijk moet worden uitgevoerd (feitelijk is het werk persoonlijk uitgevoerd en is er geen vervanging geweest);
- A is zelf verantwoordelijk voor pensioenopbouw;
- BB heeft geen looninhoudingen gedaan;
- BB heeft geen verzekeringen voor A afgesloten/ A had zelf commercieel risico;
- In mei 2023 is A eigenaar geworden van 5% van de aandelen van ByBlue.
- A heeft uiteindelijk ruzie gehad met twee andere aandeelhouders binnen ByBlue en heeft toen besloten geen werkzaamheden te verrichten en enkel nog per e-mail te communiceren
- BB heeft op 27 juni 2024 de overeenkomst met A opgezegd tegen 30 oktober 2024;
- A heeft vervolgens gezegd: arbeidsovk
- BB op 22 juli 2024 A op staande voet ontslagen wegens bedreiging en chantage

Samen sterk in de regio.

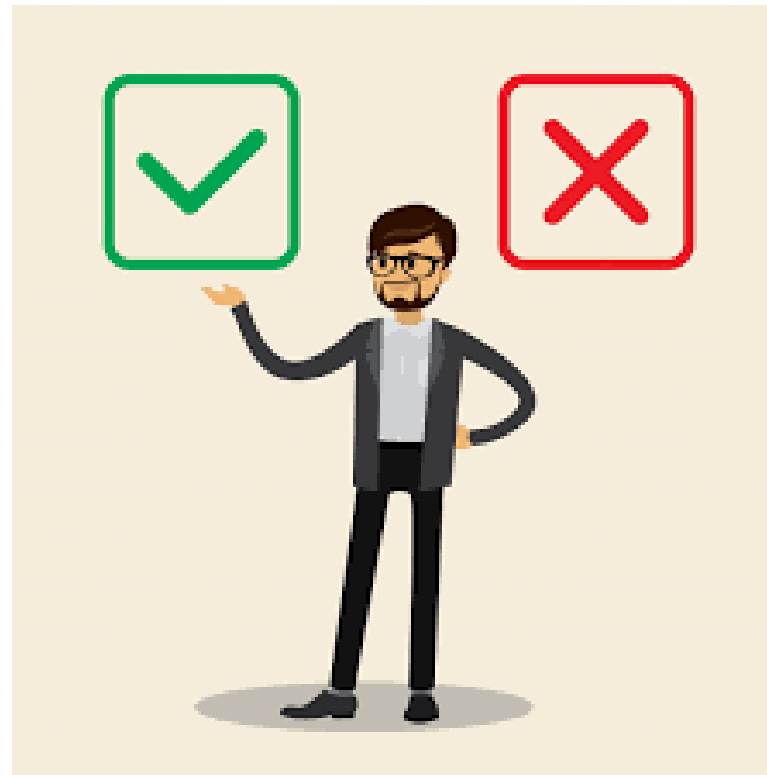
Wat denk jij?

Arbeidsovereenkomst of niet?



ja

nee



Samen sterk in de regio.

**EUREGIO
HABETSROYEN**

accountants & belastingadviseurs

Beoordelingskader

- beoordeling arbeidsrechtelijk van aard (7:610 BW);
- er dienst sprake te zijn van: *(a)* arbeid, *(b)* loon, *(c)* gedurende een zekere tijd en *(d)* in dienst (= gezag);
- aan alle elementen moet voldaan zijn;
- de optelsom is echter niet voldoende er moet holistisch gewogen worden;

Samen sterk in de regio.

Arbeid

- het gaat om arbeid van lichamelijke of geestelijke aard;
- welke een reële prestatie voor de werkgever oplevert = economische waarde;
- arbeid dient persoonlijk verricht te worden. **TIP:** bij geen persoonlijke arbeid eerder géén arbeidsovereenkomst;
- **TIP:** vrijheid om al dan niet te verschijnen op het werk en om opdrachten te aanvaarden of af te wijzen, sluit bestaan arbeidsovereenkomst niet uit, wel indicatie voor zzp'er;
- **TIP:** mogelijkheid om het werk niet af te maken, wijst ook meer op een zzp'er;

Samen sterk in de regio.

Loon

- vergoeding verschuldigd voor de verrichte arbeid;
- er dient een recht op een tegenprestatie te zijn;
- kan verschillende vormen aannemen (kost en inwoning);
- naam die partijen eraan geven is niet relevant;
- **TIP:** alhoewel of er wel of niet gefactureerd wordt niet doorslaggevend is, geldt dat facturatie wijst naar overeenkomst van opdracht;;

Samen sterk in de regio.

In dienst = gezag

- hier gaat het om de gezagsverhouding;
- mogelijkheid tot instructies;
- **formeel:** organisatorische instructies;
- **materieel:** werkinhoudelijke instructies;
- problematisch, omdat bij opdracht ook aanwijzingen gegeven kunnen worden (artikel 7:402 BW);
- in de praktijk ook steeds meer zelfstandigheid waardoor minder instructies ook bij arbeidsovereenkomst;
- inbedding in de organisatie steeds relevanter;
- invulling via de gezichtspunten van de Hoge Raad (Deliveroo);

Samen sterk in de regio.

Twée fases:

Fase 1:

- eerst vaststellen wat de overeengekomen rechten en verplichtingen zijn;
- relevant zijn: hetgeen overeengekomen is, de partijbedoeling en de feitelijke uitvoering van de overeenkomst;
- feitelijke uitvoering relevant voor het vaststellen van de daadwerkelijke partijbedoelingen (wezen voor de schijn);
- gaat zo ver dat er door constructies met een management B.V. heen geprikt kan worden;
- maatschappelijke positie van partijen relevant voor beoordeling partijbedoelingen (vanwege ongelijkheidscompensatie);

Samen sterk in de regio.

Twée fases:

Fase 2:

- beoordeling van de rechten en plichten uit fase 1 aan de hand van alle omstandigheden van het geval;
- er moet wel aan alle kenmerken worden voldaan, maar dat is niet voldoende;
- het gaat vooral om het gezagscriterium dat ingevuld wordt middels gezichtspunten;

Samen sterk in de regio.

Gezichtspunt 1: aard en duur van werkzaamheden

- **TIP:** hoe korter de werkzaamheden → eerder overeenkomst van opdracht;
- **TIP:** hoe meer de inhoud (aard) van de werkzaamheden afwijkt van de werkzaamheden die de corebusiness van zijn opdrachtgever → eerder overeenkomst van opdracht;
- **TIP:** ingewikkelde werkzaamheden → eerder overeenkomst van opdracht;
- **TIP:** resultaatsverbintenis → eerder overeenkomst van opdracht;

Samen sterk in de regio.

Gezichtspunt 2: wijze waarop de werkzaamheden en werktijden worden bepaald

- **TIP:** opdrachtnemer bepaalt de wijze van uitvoering → eerder overeenkomst van opdracht;
- **TIP:** opdrachtnemer bepaalt de werktijden → eerder overeenkomst van opdracht;
- **TIP:** opdrachtnemer bepaalt de locatie → eerder overeenkomst van opdracht;
- **TIP:** niet locatie gebonden → eerder overeenkomst van opdracht;
- **TIP:** kortom: hoe meer de opdrachtnemer bepaalt → eerder overeenkomst van opdracht;

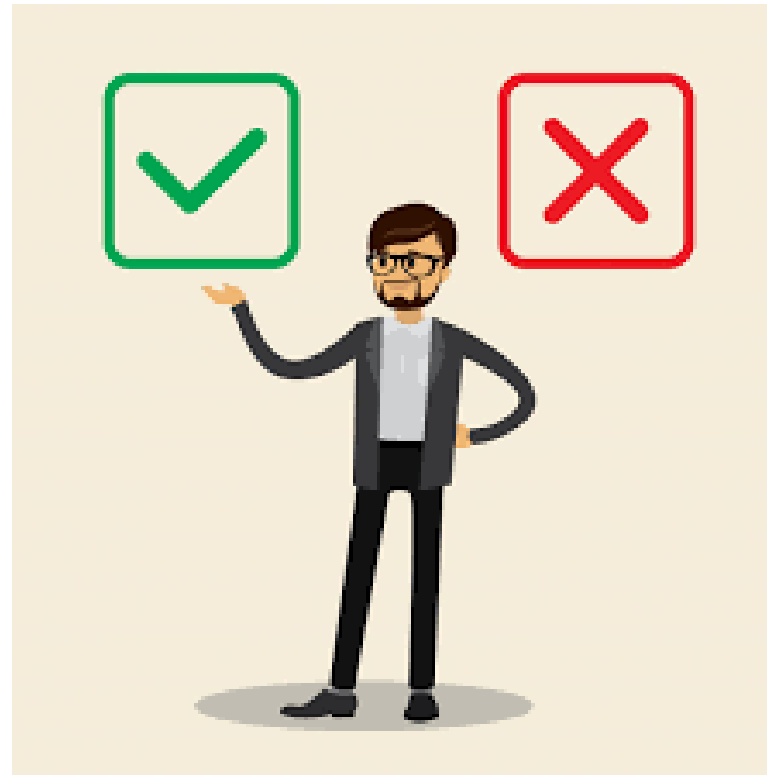
Samen sterk in de regio.

Wat denk jij?

Betekent het feit dat de werkzaamheden op een door de opdrachtgever bepaalde locatie moeten worden uitgevoerd dat er sprake is van een arbeidsovereenkomst?

ja

nee



Samen sterk in de regio.

Gezichtspunt 3: inbedding van het werk en de werker

- inbedding werk → is het werk de kernactiviteit van de onderneming, dan is dit een indicatie voor een arbeidsovereenkomst;
- inbedding werker in de organisatie → minder inbedding is eerder overeenkomst van opdracht;
- **TIP:** voorkom inbedding van het werk en de werker om een arbeidsovereenkomst te voorkomen;

Samen sterk in de regio.

EUREGIO
HABETSROYEN

accountants & belastingadviseurs

Gezichtspunt 3: inbedding van het werk

Voorbeelden werk:			
structureel karakter werkzaamheden binnen organisatie	werkzaamheden worden zij-aan-zij verricht met werknemers die soortgelijke werkzaamheden verrichten	er zijn mogelijkheden voor de werkgevende om de werkzaamheden van de werkende te controleren en in te grijpen	bevoegdheid tot het geven van aanwijzingen en instructies over de wijze waarop de werkzaamheden uitgevoerd worden en deze dienen verplicht opgevolgd te worden;
werkzaamheden worden verricht op locatie			

Samen sterk in de regio.

Wat denk jij?

Waaruit blijkt volgens jou dat de werkzaamheden in de organisatie zijn ingebed?



Samen sterk in de regio.

Gezichtspunt 3: inbedding van de werker



Voorbeelden inbedding:			
eigen toegangspas / sleutel	werkplek bij de werkgevende	bedrijfsregels werkgevende van toepassing op werknemende	er dient een minimale hoeveelheid werk verricht te worden;
gebruik bedrijfsmiddelen werkgevende	e-mailadres van werkgevende	verlofregelingen van toepassing	meedelen bonusregeling organisatie
vermelding op website werkgevende	werkkleding van werkgevende	werkgevende bepaalt uren en werk locatie	meevolgen trainingen werkgevende
deelnemen aan personeelsuitjes	krijgen van functionerings-gesprekken	geen vrije vervanging	deelnemen teamvergaderingen
leidinggeven aan werknemers van werkgevende	de vaardigheden, kennis en kunde gelijk aan die van werknemers	financiële risico's liggen bij werkgevende	financiële risico's liggen bij werkgevende

Samen sterk in de regio.

Gezichtspunt 4: verplichting tot persoonlijk uitvoeren van werkzaamheden;

- wijst eerder op een arbeidsovereenkomst;
- **TIP:** mogelijkheid tot vervanging (en ook daadwerkelijk gebruik van maken) wijst eerder op overeenkomst van opdracht;
- ook bij daadwerkelijke mogelijkheid tot vervanging en feitelijk gebruik ervan arbeidsovereenkomst *niet* uitgesloten → **holistische weging**;

Samen sterk in de regio.

**EUREGIO
HABETSROYEN**

accountants & belastingadviseurs

Gezichtspunt 5: manier waarop de afspraken tot stand zijn gekomen

Wanneer wijst volgens jou een bepaalde wijze van totstandkoming op een overeenkomst van opdracht?

Samen sterk in de regio.

Gezichtspunt 5: manier waarop de afspraken tot stand zijn gekomen

- **TIP:** hoe meer invloed de werkende op het contract heeft gehad hoe meer dat wijst op een overeenkomst van opdracht;
- **TIP:** laat de werkende het contract maken. Wijst eerder richting overeenkomst op opdracht;
- **TIP:** hoe meer de werknemende bepaalt hoe beter. *Pick your battles!*
- **TIP:** concurrentie- en relatiebeding wijst eerder op een arbeidsovereenkomst;

Samen sterk in de regio.

Gezichtspunt 6 en 7: manier waarop de beloning is bepaald en wordt uitbetaald, alsmede de hoogte daarvan;

Wat moet je bij dit gezichtspunt doen om zoveel mogelijk te duiden op een zzp-relatie?

Samen sterk in de regio.

Gezichtspunt 6 en 7: manier waarop de beloning is bepaald en wordt uitbetaald, alsmede de hoogte daarvan;

- **TIP:** zorg in ieder geval dat er maandelijks facturen gestuurd worden door de werkende met BTW voor de daadwerkelijke gewerkte uren of de overeengekomen projectprijs;
- **TIP:** laat werkende zelf zijn tarief bepalen (binnen redelijke grenzen);
- **TIP:** zorg ervoor dat een werkende meer verdient dan de werknemer die soortgelijke werkzaamheden verricht;
- **TIP:** concurrentie- en relatiebeding wijst eerder op een arbeidsovereenkomst;
- **TIP:** maak geen facturen voor de werkende als werkgevende (!);
- **TIP:** betaal enkel daadwerkelijk verricht werk (geen doorbetaling tijdens ziekte / vakantie);
- **TIP:** zorg voor bewijs van het een en ander ander!

Samen sterk in de regio.

Gezichtspunt 8: mate waarin werkende commercieel risico loopt;

- **TIP:** risico van ziekte en vakantie altijd bij werkende leggen (dus geen betaling);
- **TIP:** schade veroorzaakt bij uitvoering opdracht bij werkende leggen;
- **TIP:** risico van ongevallen bij werkende leggen;
- **TIP:** verantwoordelijkheid voor kwaliteit van het werk en eventueel herstel op kosten van werkende;
- **TIP:** projectprijzen of vaste prijzen wijzen meer op commercieel risico dus op werkende;

Samen sterk in de regio.

**EUREGIO
HABETSROYEN**

accountants & belastingadviseurs

Gezichtspunt 9: mate waarin de werkende zich gedraagt als ondernemer

Wanneer gedraagt een werkende zich als ondernemer?

Samen sterk in de regio.

Gezichtspunt 9: mate waarin de werkende zich gedraagt als ondernemer

Voorbeelden ondernemerschap			
zelfstandig naar buiten toe optreden (bv. website)	eigen bedrijfsinvesteringen	inschrijving KvK	BTW afdragen
acquisitie	naamsbekendheid	meerdere opdrachtgevers	beperkt aantal uren per week voor een opdrachtgever;
eigen gereedschappen / hulpmiddelen / materialen	eigen bedrijfskleding	onderhandelen over tarieven of tarief bepalen	specifieke kennis, kunde, ervaring, opleiding niet aanwezig bij opdrachtgever
financiële risico bij werkende	veel vrijheid bij bepalen van werktijden	Bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering	

Samen sterk in de regio.

Gezichtspunt 10: gewicht beding afhankelijk van de vraag in hoeverre het daadwerkelijk betekenis had bij de uitvoering

- bepalingen in de overeenkomst hebben enkel zin wanneer er ook conform die bepalingen wordt gehandeld;
- wezen gaat voor de schijn!

Samen sterk in de regio.

En dan ... holistisch wegen

- uitkomst *niet* met zekerheid te voorspellen;
- vanwege holistische weging;
- vooral risico bij ingebedde werkzaamheden;
- **TIP:** doorloop de web module: <https://beoordelingarbeidsrelatie.nl>

Samen sterk in de regio.

Wat als er toch een arbeidsovereenkomst is?

- ontslagbescherming (ontbinding / opzegging met toestemming UWV);
- doorbetaling tijdens ziekte gedurende 104 weken;
- betaalde vakantiedagen;
- toepasselijkheid CAO;
- mogelijkerwijs vergoeding overwerk;
- eventuele pensioenregeling;
- transitievergoeding en eventuele andere ontslagvergoedingen;
- verjaringstermijn van vijf jaren voor vorderingen;

Samen sterk in de regio.

Gevolgen van het bestaan van een arbeidsovereenkomst (fiscaal)

voor de inlener / werkgever:

- loonbelasting afdragen en teruggevorderde btw terugbetalen (wordt verhaald op voormalig zzp'er);
- verder premies, volksverzekering, premies werknemersverzekering en de inkomstenafhankelijke bijdrage voor de zorgverzekeringswet dienen afgedragen te worden;
- **TIP:** neem op in de overeenkomst dat alle bedragen bruto bedragen zijn indien en voor zover van toepassing – en neem op dat opdrachtnemer vrijwaart voor loonbelastingen en premies volksverzekeringen, boetes en rentes;
- premies werknemersverzekeringen en bijdrage zorgverzekeringswet (werkgeversdeel) mogen niet verhaald worden. Reken op ongeveer 20% van brutosalaris;
- ook zonder een beding kan het verhaald worden;

Samen sterk in de regio.

Gevolgen van het bestaan van een arbeidsovereenkomst (fiscaal)

voor de werkende

- geen winst uit onderneming;
- dus óók geen ondernemersaftrek (zelfstandigenaftrek en MKB winstvrijstelling);
- aangifte herzien, VA's aanpassen, BTW terugvragen en aan werkgevende terugbetalen;
- substantieel netto nadeel:

Samen sterk in de regio.

**EUREGIO
HABETSROYEN**

accountants & belastingadviseurs

KOSTENVERGELIJKING OP BASIS VAN TARIEVEN 2024.							
		Kosten	Netto	Netto	Netto	Zzp versus	Zzp versus
		voor de inlener:	ZZP	BV	Werkn.	Werknemer	BV
			per jaar	per jaar	per jaar		
		100.000	66.674	63.648	50.444	-16.230	-3.026
		75.000	54.902	49.172	44.446	-10.456	-5.730
		56.000	42.552	38.202	35.595	-6.957	-4.350
Minimumloongrens		34.145	32.067	27.868	26.315	-5.752	-4.199
BV keert jaarlijks ALLE winst uit.							
Rekening is gehouden met 20% werkgeverslasten ingeval van dienstbetrekking.							
DGA loon 65k resp. 60k resp. 56k resp 34k.							

Voorbeeld 1



Een bouwbedrijf heeft een zzp'er benaderd om 2 dagen in de week mee te draaien op lopende bouwprojecten. De zzp'er krijgt de opdracht keukens te installeren in een nieuw huizenproject. Dit duurt ongeveer 2 maanden. De zzp'er doet dit alleen en is zelf verantwoordelijk dat het op tijd af is. Hij werkt met zijn eigen bus en eigen gereedschap. Het bouwbedrijf koopt de bouwmaterialen in. De zzp'er bepaalt zelf zijn eigen werktijden. Hij laat het bouwbedrijf wel weten wanneer hij aanwezig is. De zzp'er stuurt maandelijks facturen met alleen zijn daadwerkelijk gewerkte uren. Als de keukens niet goed worden geïnstalleerd, moet de zzp'er dit op eigen kosten herstellen. Ook als de zzp'er tijdens het werk schade veroorzaakt, moet de zzp'er de kosten van de schade vergoeden. De zzp'er heeft een aansprakelijkheidsverzekering. De zzp'er staat bij de Belastingdienst al enkele jaren bekend als ondernemer voor de omzetbelasting en inkomstenbelasting.

Samen sterk in de regio.

**EUREGIO
HABETSROYEN**

accountants & belastingadviseurs

Voorbeeld 1



Op basis van de informatie:

Is er beperkt sprake van aansturing door het bouwbedrijf. Het betreft structureel werk, er zijn werknemers die hetzelfde werk doen.

Er is ook duidelijk sprake van werken voor eigen rekening en risico. De zzp'er is zelf verantwoordelijk voor de opdracht, de zzp'er loopt risico als hij niet werkt of het afgesproken resultaat niet haalt, hij moet op eigen kosten werk herstellen en indien van toepassing schade vergoeden. Hij werkt met eigen gereedschap. De zzp'er werkt onder eigen naam en het betreft een opdracht van korte duur.

zzp **ja** of nee

JA Er is meer sprake van werken voor eigen rekening en risico dan aansturing en gezag. Er is **geen** sprake van een arbeidsovereenkomst.

Samen sterk in de regio.

**EUREGIO
HABETSROYEN**

accountants & belastingadviseurs

Voorbeeld 2



Een leerkracht Spaans laat zich inhuren bij een school waar de leerkracht zes uur per week werkt. De leerkracht maakt gebruik van de lesmethoden en materialen van de school die zijn voorgeschreven, houdt zich aan de interne regels en is aanwezig op de afgesproken tijden van de school. Het functioneren wordt jaarlijks besproken. De leerkracht geeft ook examentrainingen vanuit een bij de KvK ingeschreven onderneming en doet regelmatig vertaalklussen.

Samen sterk in de regio.

**EUREGIO
HABETSROYEN**

accountants & belastingadviseurs

Voorbeeld 2



Op basis van de informatie:

Er is in grote mate van sprake van 'aansturing en gezag'. De leraar dient zich aan de lesmethoden te houden die zijn voorgeschreven, krijgt een functioneringsgesprek, het lesgeven betreft basisswerk voor de school, het werk wordt ook door werknemers gedaan en hij moet zich aan interne regels en afgesproken werktijden houden.

Er is geen sprake van werken voor eigen rekening en risico. Het risico van het resultaat van het werk dat de les niet wordt gegeven of niet goed wordt gegeven ligt bij de school en de leraar loopt niet zelf of zeer beperkt het risico voor zijn werk.

zzp ja of nee

NEE Er is sprake van een arbeidsovereenkomst met de school als het gaat om de werkzaamheden als leraar Spaans. Dat zegt verder niks over de examentrainingen en vertaalklassen die de leraar mogelijk als zelfstandige buiten een arbeidsovereenkomst kan verrichten.

Samen sterk in de regio.

**EUREGIO
HABETSROYEN**

accountants & belastingadviseurs

Voorbeeld 3

Een organisatieadviseur laat zich regelmatig inhuren om reorganisaties in kaart te brengen.

Hij maakt een plan van aanpak en als het nodig is helpt hij met de reorganisatie zelf. Hij zoekt zelf actief klanten en opdrachtgevers. Bij grotere bedrijven duren de opdrachten wat langer, voor kleinere bedrijven geldt dat het in kortere termijn kan. Voor het plan van aanpak geldt een resultaatsverplichting. Dat betekent dat hij erop wordt aangesproken als er geen resultaat bereikt wordt. De organisatieadviseur is vrij in hoe hij dit plan van aanpak realiseert en de inhoud ervan. Er is geen inhoudelijke aansturing vanuit de bedrijven. De adviseur heeft een e-mailadres van de onderneming waar de reorganisatie wordt verricht en heeft zich te houden aan de werktijden in de onderneming. De betaling hangt af van het succes van de reorganisaties.



Samen sterk in de regio.

**EUREGIO
HABETSROYEN**

accountants & belastingadviseurs

Voorbeeld 3



Op basis van de informatie:

Er is niet of nauwelijks sprake van 'aansturing en gezag'. Er worden geen instructies gegeven, de werkzaamheden zijn niet structureel, en worden niet ook verricht door werknemers. Het resultaat staat voorop. Wel zijn er bepaalde werktijden en wordt een e-mailadres van de organisatie gebruikt.

De omstandigheden die wijzen op 'aansturing en gezag' zijn dusdanig beperkt aanwezig dat geen sprake is van werken in loondienst.

zzp **ja** of nee

JA Er is meer sprake van werken voor eigen rekening en risico dan aansturing en gezag.
Er is **geen** sprake van een arbeidsovereenkomst.

Samen sterk in de regio.

**EUREGIO
HABETSROYEN**

accountants & belastingadviseurs

Voorbeelden



Meer voorbeelden: <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/zelfstandigen-zonder-personeel-zzp/documenten/publicaties/2024/09/30/zzp-ja-of-nee>

Samen sterk in de regio.

Bedankt voor jullie aandacht!

Heb je vragen? Stel ze nu of bij de borrel! Of neem gerust contact op met Ger of Luc!

Samen sterk in de regio.

**EUREGIO
HABETSROYEN**

accountants & belastingadviseurs

CONTACT

Luc Delahaye

luc@jouw-advocaten.nl

085 79 212 79

Ger Penders

gp@euregiohr.nl

043 45 825 25

Samen sterk in de regio.

**EUREGIO
HABETSROYEN**

accountants & belastingadviseurs