



# ZZP'ER OF (TOCH) NIET?

Ger Penders & Luc Delahaye

22 januari 2025

Samen sterk in de regio.

**EUREGIO  
HABETSROYEN**

accountants & belastingadviseurs

# Wat kun je vandaag (niet) verwachten?

## Wat krijg je vandaag niet?

- een kant en klare oplossing;
- absolute zekerheid;

## Wat krijg je vandaag wel?

- inzicht in de beoordelingskaders;
- tips & tricks om een arbeidsrelatie te voorkomen;
- inzicht in de gevolgen van een herkwalificatie van de overeenkomst;

Samen sterk in de regio.

## Belang

- 1.700.000 Zelfstandigen Zonder Personeel (zzp'ers) (bron: KvK);
- voor 1.200.000 personen is dit hun hoofdinkomen (bron: CBS);
- Werkzame Beroepsbevolking: 9.800.000 (bron: CBS);

Samen sterk in de regio.

## WAAROM IS ZZP'ER ZIJN BLIJKBAAR ZO AANTREKKELIJK?

Voor de werkende:	Voor de werkgevende:
vrijheid	geen werk, geen loon
diversiteit in opdrachten	kennisiniveau / specialisatie
autonomie	afschalen / opschalen
eigen ontwikkeling en groei	minder administratieve lasten
flexibiliteit en groei	geen toepasselijkheid arbeidsrecht
Ondernemerschap / creativiteit	
Fiscaal / financieel	

Samen sterk in de regio.

## Waarom wil de overheid reguleren?

- schijnzelfstandigheid voorkomen;
- streven naar meer vaste contracten;
- ontduiken sociale premies;
- onderverzekering (geen AOV);
- geen pensioen;
- oneerlijke concurrentie;
- **CONTROLE, CONTROLE, CONTROLE**

Samen sterk in de regio.

## Pogingen tot regulering

- de VAR-verklaring (ingevoerd in 2005, afgeschaft in 2016)
  - ongeclausuleerde vrijwaring;
  - fiscale zekerheid
  - “**probleem**”: geen (beperkte) handhaving;
  - **gevolg**: schijnconstructies:
- Wet DBA (ingevoerd in 2016);
  - “**probleem**”: geen handhaving;
  - **gevolg**: schijnconstructies:
- Wetsvoorstel VBAR (invoering naar verwachting in 2026).

Samen sterk in de regio.

## En nu wordt er gehandhaafd:

- geen modellen meer, feitelijke beoordeling;
- beoordeling door belastingdienst;
- criteria belastingdienst: *(a)* arbeid, *(b)* loon, *(c)* gedurende een zekere tijd en *(d)* in dienst;
- niets veranderd aan de wet, maar opnieuw onzekerheid door handhaving;
- in de fiscale wereld nu ook de feitelijke situatie boven het contract;
- voor 2025 nog géén boetes;
- let op: wel risico op naheffingen, belastingen en sociale premies;
- naast fiscale consequenties (los van de Wet DBA) ook arbeidsrechtelijke gevolgen;

Samen sterk in de regio.

## Beoordelingskader

- beoordeling arbeidsrechtelijk van aard (7:610 BW);
- er dienst sprake te zijn van: *(a)* arbeid, *(b)* loon, *(c)* gedurende een zekere tijd en *(d)* in dienst (= gezag);
- aan alle elementen moet voldaan zijn;
- de optelsom is echter niet voldoende er moet holistisch gewogen worden;

Samen sterk in de regio.



## Arbeid

- het gaat om arbeid van lichamelijke of geestelijke aard;
- welke een reële prestatie voor de werkgever oplevert = economische waarde;
- arbeid dient persoonlijk verricht te worden. **TIP:** bij geen persoonlijke arbeid eerder géén arbeidsovereenkomst;
- **TIP:** vrijheid om al dan niet te verschijnen op het werk en om opdrachten te aanvaarden of af te wijzen, sluit bestaan arbeidsovereenkomst niet uit, wel indicatie voor zzp'er;
- **TIP:** mogelijkheid om het werk niet af te maken, wijst ook meer op een zzp'er;

Samen sterk in de regio.

## Loon

- vergoeding verschuldigd voor de verrichte arbeid;
- er dient een recht op een tegenprestatie te zijn;
- kan verschillende vormen aannemen (kost en inwoning);
- naam die partijen eraan geven is niet relevant;
- **TIP:** alhoewel of er wel of niet gefactureerd wordt niet doorslaggevend is, geldt dat facturatie wijst naar overeenkomst van opdracht;;

Samen sterk in de regio.

## In dienst = gezag

- hier gaat het om de gezagsverhouding;
- mogelijkheid tot instructies;
- **formeel:** organisatorische instructies;
- **materieel:** werkinhoudelijke instructies;
- problematisch, omdat bij opdracht ook aanwijzingen gegeven kunnen worden (artikel 7:402 BW);
- in de praktijk ook steeds meer zelfstandigheid waardoor minder instructies ook bij arbeidsovereenkomst;
- inbedding in de organisatie steeds relevanter;
- invulling via de gezichtspunten van de Hoge Raad (Deliveroo);

Samen sterk in de regio.

## Twee fases:

### Fase 1:

- eerst vaststellen wat de overeengekomen rechten en verplichtingen zijn;
- relevant zijn: hetgeen overeengekomen is, de partijbedoeling en de feitelijke uitvoering van de overeenkomst;
- feitelijke uitvoering relevant voor het vaststellen van de daadwerkelijke partijbedoelingen (wezen voor de schijn);
- gaat zo ver dat er door constructies met een management B.V. heen geprikt kan worden;
- maatschappelijke positie van partijen relevant voor beoordeling partijbedoelingen (vanwege ongelijkheidscompensatie);

Samen sterk in de regio.

## Two phases:

### Fase 2:

- beoordeling van de rechten en plichten uit fase 1 aan de hand van alle omstandigheden van het geval;
- er moet wel aan alle kenmerken worden voldaan, maar dat is niet voldoende;
- het gaat vooral om het gezagscriterium dat ingevuld wordt middels gezichtspunten;

Samen sterk in de regio.

## Gezichtspunt 1: aard en duur van werkzaamheden

- **TIP:** hoe korter de werkzaamheden → eerder overeenkomst van opdracht;
- **TIP:** hoe meer de inhoud (aard) van de werkzaamheden afwijkt van de werkzaamheden die de corebusiness van zijn opdrachtgever → eerder overeenkomst van opdracht;
- **TIP:** ingewikkelde werkzaamheden → eerder overeenkomst van opdracht;
- **TIP:** resultaatsverbintenis → eerder overeenkomst van opdracht;

Samen sterk in de regio.

## Gezichtspunt 2: wijze waarop de werkzaamheden en werktijden worden bepaald

- **TIP:** opdrachtnemer bepaalt de wijze van uitvoering → eerder overeenkomst van opdracht;
- **TIP:** opdrachtnemer bepaalt de werktijden → eerder overeenkomst van opdracht;
- **TIP:** opdrachtnemer bepaalt de locatie → eerder overeenkomst van opdracht;
- **TIP:** niet locatie gebonden → eerder overeenkomst van opdracht;
- **TIP:** kortom: hoe meer de opdrachtnemer bepaalt → eerder overeenkomst van opdracht;

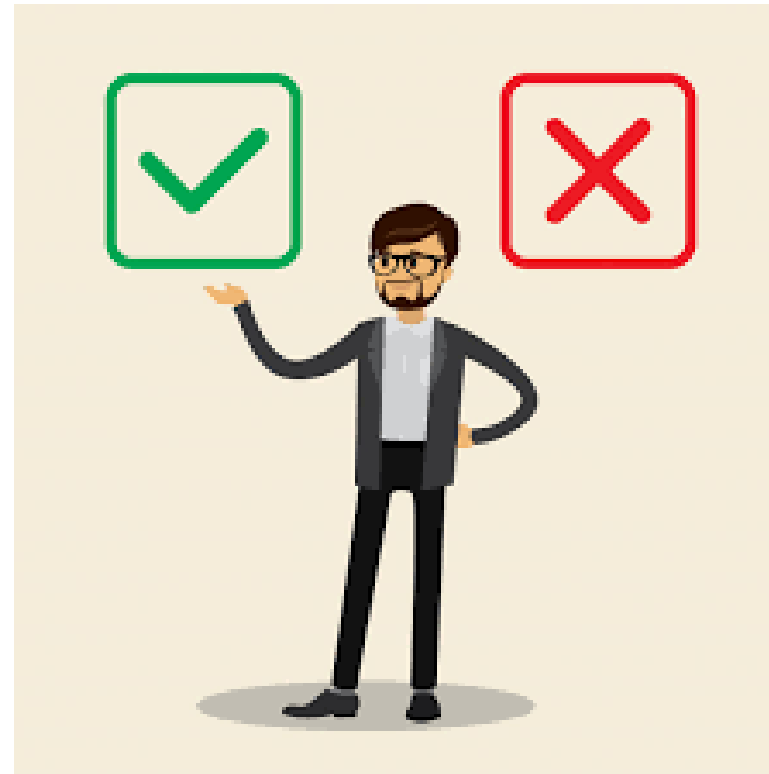
Samen sterk in de regio.

## Wat denk jij?

Betekent het feit dat de werkzaamheden op een door de opdrachtgever bepaalde locatie moeten worden uitgevoerd dat er sprake is van een arbeidsovereenkomst?

ja

nee



Samen sterk in de regio.



## Gezichtspunt 3: inbedding van het werk en de werker

- inbedding werk → is het werk de kernactiviteit van de onderneming, dan is dit een indicatie voor een arbeidsovereenkomst;
- inbedding werker in de organisatie → minder inbedding is eerder overeenkomst van opdracht;
- **TIP:** voorkom inbedding van het werk en de werker om een arbeidsovereenkomst te voorkomen;

Samen sterk in de regio.

## Gezichtspunt 3: inbedding van het werk

Voorbeelden werk:			
structureel karakter werkzaamheden binnen organisatie	werkzaamheden worden zij-aan-zij verricht met werknemers die soortgelijke werkzaamheden verrichten	er zijn mogelijkheden voor de werkgevende om de werkzaamheden van de werkende te controleren en in te grijpen	bevoegdheid tot het geven van aanwijzingen en instructies over de wijze waarop de werkzaamheden uitgevoerd worden en deze dienen verplicht opgevolgd te worden;
werkzaamheden worden verricht op locatie			

Samen sterk in de regio.

## Wat denk jij?

*Waaruit blijkt volgens jou dat de werkzaamheden in de organisatie zijn ingebed?*



Samen sterk in de regio.

**EUREGIO  
HABETSROYEN**

accountants & belastingadviseurs

# Gezichtspunt 3: inbedding van de werker



Voorbeelden inbedding:			
eigen toegangspas / sleutel	werkplek bij de werkgevende	bedrijfsregels werkgevende van toepassing op werknemende	er dient een minimale hoeveelheid werk verricht te worden;
gebruik bedrijfsmiddelen werkgevende	e-mailadres van werkgevende	verlofregelingen van toepassing	meedelen bonusregeling organisatie
vermelding op website werkgevende	werkkleding van werkgevende	werkgevende bepaalt uren en werk locatie	meevolgen trainingen werkgevende
deelnemen aan personeelsuitjes	krijgen van functionerings-gesprekken	geen vrije vervanging	deelnemen teamvergaderingen
leidinggeven aan werknemers van werkgevende	de vaardigheden, kennis en kunde gelijk aan die van werknemers	financiële risico's liggen bij werkgevende	financiële risico's liggen bij werkgevende

Samen sterk in de regio.

## Gezichtspunt 4: verplichting tot persoonlijk uitvoeren van werkzaamheden;

- wijst eerder op een arbeidsovereenkomst;
- **TIP:** mogelijkheid tot vervanging (en ook daadwerkelijk gebruik van maken) wijst eerder op overeenkomst van opdracht;
- ook bij daadwerkelijke mogelijkheid tot vervanging en feitelijk gebruik ervan arbeidsovereenkomst *niet* uitgesloten → **holistische weging**;

Samen sterk in de regio.

## Gezichtspunt 5: manier waarop de afspraken tot stand zijn gekomen

*Wanneer wijst volgens jou een bepaalde wijze van totstandkoming op een overeenkomst van opdracht?*

Samen sterk in de regio.

EUREGIO  
HABETSROYEN

accountants & belastingadviseurs

## Gezichtspunt 5: manier waarop de afspraken tot stand zijn gekomen

- **TIP:** hoe meer invloed de werkende op het contract heeft gehad hoe meer dat wijst op een overeenkomst van opdracht;
- **TIP:** laat de werkende het contract maken. Wijst eerder richting overeenkomst op opdracht;
- **TIP:** hoe meer de werknemende bepaalt hoe beter. *Pick your battles!*
- **TIP:** concurrentie- en relatiebeding wijst eerder op een arbeidsovereenkomst;

Samen sterk in de regio.

## Gezichtspunt 6 en 7: manier waarop de beloning is bepaald en wordt uitbetaald, alsmede de hoogte daarvan;

*Wat moet je bij dit gezichtspunt doen om zoveel mogelijk te duiden op een zzp-relatie?*

Samen sterk in de regio.



## Gezichtspunt 6 en 7: manier waarop de beloning is bepaald en wordt uitbetaald, alsmede de hoogte daarvan;

- **TIP:** zorg in ieder geval dat er maandelijks facturen gestuurd worden door de werkende met BTW voor de daadwerkelijke gewerkte uren of de overeengekomen projectprijs;
- **TIP:** laat werkende zelf zijn tarief bepalen (binnen redelijke grenzen);
- **TIP:** zorg ervoor dat een werkende meer verdient dan de werknemer die soortgelijke werkzaamheden verricht;
- **TIP:** concurrentie- en relatiebeding wijst eerder op een arbeidsovereenkomst;
- **TIP:** maak geen facturen voor de werkende als werkgevende (!);
- **TIP:** betaal enkel daadwerkelijk verricht werk (geen doorbetaling tijdens ziekte / vakantie);
- **TIP:** zorg voor bewijs van het een en ander ander!

Samen sterk in de regio.

## Gezichtspunt 8: mate waarin werkende commercieel risico loopt;

- **TIP:** risico van ziekte en vakantie altijd bij werkende leggen (dus geen betaling);
- **TIP:** schade veroorzaakt bij uitvoering opdracht bij werkende leggen;
- **TIP:** risico van ongevallen bij werkende leggen;
- **TIP:** verantwoordelijkheid voor kwaliteit van het werk en eventueel herstel op kosten van werkende;
- **TIP:** projectprijzen of vaste prijzen wijzen meer op commercieel risico dus op werkende;

Samen sterk in de regio.

## Gezichtspunt 9: mate waarin de werkende zich gedraagt als ondernemer

*Wanneer gedraagt een werkende zich als ondernemer?*

Samen sterk in de regio.

## Gezichtspunt 9: mate waarin de werkende zich gedraagt als ondernemer

Voorbeelden ondernemerschap			
zelfstandig naar buiten toe optreden (bv. website)	eigen bedrijfsinvesteringen	inschrijving KvK	BTW afdragen
acquisitie	naamsbekendheid	meerdere opdrachtgevers	beperkt aantal uren per week voor een opdrachtgever;
eigen gereedschappen / hulpmiddelen / materialen	eigen bedrijfskleding	onderhandelen over tarieven of tarief bepalen	specifieke kennis, kunde, ervaring, opleiding niet aanwezig bij opdrachtgever
financiële risico bij werkende	veel vrijheid bij bepalen van werktijden	Bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering	

Samen sterk in de regio.

## Gezichtspunt 10: gewicht beding afhankelijk van de vraag in hoeverre het daadwerkelijk betekenis had bij de uitvoering

- bepalingen in de overeenkomst hebben enkel zin wanneer er ook conform die bepalingen wordt gehandeld;
- wezen gaat voor de schijn!

Samen sterk in de regio.

## En dan ... holistisch wegen

- uitkomst *niet* met zekerheid te voorspellen;
- vanwege holistische weging;
- vooral risico bij ingebedde werkzaamheden;
- **TIP:** doorloop de web module: <https://beoordelingarbeidsrelatie.nl>

Samen sterk in de regio.

## Wat als er toch een arbeidsovereenkomst is?

- ontslagbescherming (ontbinding / opzegging met toestemming UWV);
- doorbetaling tijdens ziekte gedurende 104 weken;
- betaalde vakantiedagen;
- toepasselijkheid CAO;
- mogelijkerwijs vergoeding overwerk;
- eventuele pensioenregeling;
- transitievergoeding en eventuele andere ontslagvergoedingen;
- verjaringstermijn van vijf jaren voor vorderingen;

Samen sterk in de regio.

## Gevolgen van het bestaan van een arbeidsovereenkomst (fiscaal)

### voor de inlener / werkgever:

- loonbelasting afdragen en teruggevorderde btw terugbetalen (wordt verhaald op voormalig zzp'er);
- verder premies, volksverzekering, premies werknemersverzekering en de inkomstenafhankelijke bijdrage voor de zorgverzekeringswet dienen afgedragen te worden;
- **TIP:** neem op in de overeenkomst dat alle bedragen bruto bedragen zijn indien en voor zover van toepassing – en neem op dat opdrachtnemer vrijwaart voor loonbelastingen en premies volksverzekeringen, boetes en rentes;
- premies werknemersverzekeringen en bijdrage zorgverzekeringswet (werkgeversdeel) mogen niet verhaald worden. Reken op ongeveer 20% van brutosalaris;
- ook zonder een beding kan het verhaald worden;

Samen sterk in de regio.



## Gevolgen van het bestaan van een arbeidsovereenkomst (fiscaal)

### voor de werkende

- geen winst uit onderneming;
- dus óók geen ondernemersaftrek (zelfstandigenaftrek en MKB winstvrijstelling);
- aangifte herzien, VA's aanpassen, BTW terugvragen en aan werkgevende terugbetalen;
- substantieel netto nadeel:

Samen sterk in de regio.

KOSTENVERGELIJKING OP BASIS VAN TARIEVEN 2024.						
	Kosten voor de inlener:	Netto ZZP per jaar	Netto BV per jaar	Netto Werkn. per jaar	Zzp versus Werknemer	Zzp versus BV
	100.000	66.674	63.648	50.444	-16.230	-3.026
	75.000	54.902	49.172	44.446	-10.456	-5.730
	56.000	42.552	38.202	35.595	-6.957	-4.350
Minimumloongrens	34.145	32.067	27.868	26.315	-5.752	-4.199
BV keert jaarlijks ALLE winst uit.						
Rekening is gehouden met 20% werkgeverslasten ingeval van dienstbetrekking.						
DGA loon 65k resp. 60k resp. 56k resp 34k.						

# Voorbeeld 1

**Een bouwbedrijf heeft een zzp'er benaderd om 2 dagen in de week mee te draaien op lopende bouwprojecten.** De zzp'er krijgt de opdracht keukens te installeren in een nieuw huizenproject. Dit duurt ongeveer 2 maanden. De zzp'er doet dit alleen en is zelf verantwoordelijk dat het op tijd af is. Hij werkt met zijn eigen bus en eigen gereedschap. Het bouwbedrijf koopt de bouwmaterialen in. De zzp'er bepaalt zelf zijn eigen werktijden. Hij laat het bouwbedrijf wel weten wanneer hij aanwezig is. De zzp'er stuurt maandelijks facturen met alleen zijn daadwerkelijk gewerkte uren. Als de keukens niet goed worden geïnstalleerd, moet de zzp'er dit op eigen kosten herstellen. Ook als de zzp'er tijdens het werk schade veroorzaakt, moet de zzp'er de kosten van de schade vergoeden. De zzp'er heeft een aansprakelijkheidsverzekering. De zzp'er staat bij de Belastingdienst al enkele jaren bekend als ondernemer voor de omzetbelasting en inkomstenbelasting.



Samen sterk in de regio.

**EUREGIO  
HABETSROYEN**

accountants & belastingadviseurs

# Voorbeeld 1



## Op basis van de informatie:

Is er beperkt sprake van aansturing door het bouwbedrijf. Het betreft structureel werk, er zijn werknemers die hetzelfde werk doen.

Er is ook duidelijk sprake van werken voor eigen rekening en risico. De zzp'er is zelf verantwoordelijk voor de opdracht, de zzp'er loopt risico als hij niet werkt of het afgesproken resultaat niet haalt, hij moet op eigen kosten werk herstellen en indien van toepassing schade vergoeden. Hij werkt met eigen gereedschap. De zzp'er werkt onder eigen naam en het betreft een opdracht van korte duur.

zzp **ja** of nee

**JA** Er is meer sprake van werken voor eigen rekening en risico dan aansturing en gezag. Er is **geen** sprake van een arbeidsovereenkomst.

Samen sterk in de regio.

**EUREGIO  
HABETSROYEN**

accountants & belastingadviseurs

## Voorbeeld 2



**Een leerkracht Spaans laat zich inhuren bij een school waar de leerkracht zes uur per week werkt.** De leerkracht maakt gebruik van de lesmethoden en materialen van de school die zijn voorgeschreven, houdt zich aan de interne regels en is aanwezig op de afgesproken tijden van de school. Het functioneren wordt jaarlijks besproken. De leerkracht geeft ook examentrainingen vanuit een bij de KvK ingeschreven onderneming en doet regelmatig vertaalklassen.

Samen sterk in de regio.

**EUREGIO  
HABETSROYEN**

accountants & belastingadviseurs

## Voorbeeld 2

### Op basis van de informatie:

Er is in grote mate van sprake van 'aansturing en gezag'. De leraar dient zich aan de lesmethoden te houden die zijn voorgeschreven, krijgt een functioneringsgesprek, het lesgeven betreft basisswerk voor de school, het werk wordt ook door werknemers gedaan en hij moet zich aan interne regels en afgesproken werktijden houden.

Er is geen sprake van werken voor eigen rekening en risico. Het risico van het resultaat van het werk dat de les niet wordt gegeven of niet goed wordt gegeven ligt bij de school en de leraar loopt niet zelf of zeer beperkt het risico voor zijn werk.

**zzp ja of nee**

**NEE** Er is sprake van een arbeidsovereenkomst met de school als het gaat om de werkzaamheden als leraar Spaans. Dat zegt verder niks over de examentrainingen en vertaalklassen die de leraar mogelijk als zelfstandige buiten een arbeidsovereenkomst kan verrichten.



Samen sterk in de regio.

**EUREGIO  
HABETSROYEN**

accountants & belastingadviseurs

## Voorbeeld 3

**Een organisatieadviseur laat zich regelmatig inhuren om reorganisaties in kaart te brengen.**

Hij maakt een plan van aanpak en als het nodig is helpt hij met de reorganisatie zelf. Hij zoekt zelf actief klanten en opdrachtgevers. Bij grotere bedrijven duren de opdrachten wat langer, voor kleinere bedrijven geldt dat het in kortere termijn kan. Voor het plan van aanpak geldt een resultaatsverplichting. Dat betekent dat hij erop wordt aangesproken als er geen resultaat bereikt wordt. De organisatieadviseur is vrij in hoe hij dit plan van aanpak realiseert en de inhoud ervan. Er is geen inhoudelijke aansturing vanuit de bedrijven. De adviseur heeft een e-mailadres van de onderneming waar de reorganisatie wordt verricht en heeft zich te houden aan de werktijden in de onderneming. De betaling hangt af van het succes van de reorganisaties.



Samen sterk in de regio.

**EUREGIO  
HABETSROYEN**

accountants & belastingadviseurs

## Voorbeeld 3

### Op basis van de informatie:

Er is niet of nauwelijks sprake van 'aansturing en gezag'. Er worden geen instructies gegeven, de werkzaamheden zijn niet structureel, en worden niet ook verricht door werknemers. Het resultaat staat voorop. Wel zijn er bepaalde werktijden en wordt een e-mailadres van de organisatie gebruikt.

De omstandigheden die wijzen op 'aansturing en gezag' zijn dusdanig beperkt aanwezig dat geen sprake is van werken in loondienst.

### zzp **ja** of nee

**JA** Er is meer sprake van werken voor eigen rekening en risico dan aansturing en gezag. Er is **geen** sprake van een arbeidsovereenkomst.



Samen sterk in de regio.

**EUREGIO  
HABETSROYEN**

accountants & belastingadviseurs



# Voorbeelden



Meer voorbeelden: <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/zelfstandigen-zonder-personeel-zzp/documenten/publicaties/2024/09/30/zzp-ja-of-nee>

Samen sterk in de regio.

**EUREGIO**  
**HABETSROYEN**

accountants & belastingadviseurs

**Bedankt voor jullie aandacht!**

*Heb je vragen? Stel ze nu of bij de borrel! Of neem gerust contact op met Ger of Luc!*

Samen sterk in de regio.

**EUREGIO**  
**HABETSROYEN**

accountants & belastingadviseurs

## CONTACT

*Luc Delahaye*

*[luc@jouw-advocaten.nl](mailto:luc@jouw-advocaten.nl)*

*085 79 212 79*

*Ger Penders*

*[gp@euregiohr.nl](mailto:gp@euregiohr.nl)*

*043 45 825 25*

Samen sterk in de regio.

## Bewijsvermoeden

- in beginsel bewijs bestaan arbeidsovereenkomst op opdrachtnemer;
- wel hulp voor werknemer door rechtsvermoeden indien:
  - (a) ten behoeve van een ander;
  - (b) tegen beloning door die ander;
  - (c) gedurende drie opeenvolgende maanden;
  - (d) wekelijks of ten minste twintig uur per maand;
  - (e) arbeid wordt verricht;
- kan weerlegd worden;
- het bestaan van een schriftelijke overeenkomst waarbij de arbeidsrelatie als een andere overeenkomst dan een arbeidsovereenkomst wordt geduid, is op zichzelf nog niet genoeg voor het weerleggen van het rechtsvermoeden;
- toets conform het besproken kader;

Samen sterk in de regio.

## Deliveroo

- Deliveroo (bezorgservice);
- inhuur bezorgers op zzp-basis;
- betaling door middel van facturering (opgesteld door Deliveroo). Deliveroo bepaalde de prijs;
- eigen vervoersmiddel en smartphone of tablet van bezorger;
- gekleed in Deliveroo kleding;
- tijdens dienstbetrekking niet toegestaan om werkzaam te zijn voor andere bezorgdiensten;
- bezorgers kunnen via de tool zelf kiezen of, wanneer, waar en hoe lang ze werken;
- bonussen afhankelijk van aantal bezorgingen in veertien dagen;
- instructiefilms;
- bezorgers konden zich laten vervangen, maar gebeurde in de praktijk niet;
- Deliveroo controleerde de bezorgwijze;
- mogelijkheid tot opzegging voor Deliveroo met opzegtermijn van een week en bezorgers per direct;

Samen sterk in de regio.

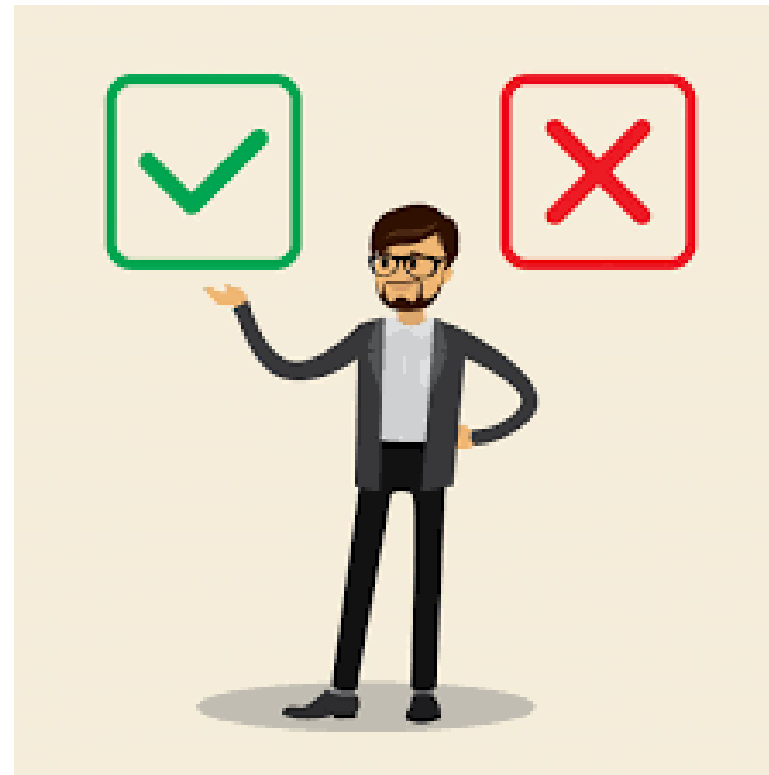
# Wat denk jij?

Arbeidsovereenkomst of niet?



ja

nee



Samen sterk in de regio.

**EUREGIO  
HABETSROYEN**

accountants & belastingadviseurs

## Het oordeel van de Hoge Raad:

- controle op werkwijze duidde op gezag;
- de zzp'ers werden ingehuurd voor de kernactiviteit van Deliveroo (bezorging);
- zzp'ers presenteerden zich niet als ondernemer. Het was veelal een bijbaantje zonder commercieel risico;
- de beloning werd eenzijdig door Deliveroo bepaald en uitgekeerd;
- dat in contract opgenomen was dat er een mogelijkheid tot vervanging was, was niet relevant, omdat die in de praktijk nauwelijks werd gebruikt;
- oordeel arbeidsovereenkomst;
- beoordeling aan de hand van gezichtspunten;

Samen sterk in de regio.

## Een test van jouw kennis (1)

- X heeft eenmanszaak waarmee hij werkzaamheden verricht als beveiligers;
- Y heeft een besloten vennootschap die beveiliging en bewaking verricht voor diverse opdrachtgevers;
- X wordt als zzp'er door Y ingehuurd voor ongeveer een half jaar om werkzaamheden uit te voeren bij een klant van Y;
- X heeft maar één opdrachtgever en dat is Y;
- er is een overeenkomst van opdracht gesloten tussen X en Y met maandelijkse facturatie;
- X dient een uniform aangeleverd door Y te dragen;
- X dient zelf een adequate verzekering af te sluiten en is aansprakelijk voor eventuele schade;
- X mag een derde inschakelen ter vervanging, mits voldoet aan de kwaliteitseisen;
- uitdrukkelijk opgenomen is dat partijen geen arbeidsovereenkomst willen sluiten;
- rooster wordt in gezamenlijk overleg opgesteld en X mag weigeren;
- hoger tarief dan gebruikelijk op basis van de CAO;

Samen sterk in de regio.



**Bedankt voor jullie aandacht!**

*Heb je vragen? Stel ze nu! Bij de borrel  
of neem gerust contact op met Ger of  
Luc!*

Samen sterk in de regio.

**EUREGIO**  
**HABETSROYEN**

accountants & belastingadviseurs

## Een test van jouw kennis (1)

- X heeft eenmanszaak waarmee hij werkzaamheden verricht als beveiligers;
- Y heeft een besloten vennootschap die beveiliging en bewaking verricht voor diverse opdrachtgevers;
- X wordt als zzp-er door Y ingehuurd voor ongeveer een half jaar om werkzaamheden uit te voeren bij een klant van Y;
- X heeft maar één opdrachtgever en dat is Y;
- er is een overeenkomst van opdracht gesloten tussen X en Y met maandelijkse facturatie;
- X dient een uniform aangeleverd door Y te dragen;
- X dient zelf een adequate verzekering af te sluiten en is aansprakelijk voor eventuele schade;
- X mag een derde inschakelen ter vervanging mits voldoet aan de kwaliteitseisen;
- uitdrukkelijk opgenomen is dat partijen geen arbeidsovereenkomst willen sluiten;
- rooster wordt in gezamenlijk overleg opgesteld en X mag weigeren;
- hoger tarief dan gebruikelijk op basis van de CAO;

Samen sterk in de regio.

## Een test van jouw kennis (2)

- Y zegt eerst de overeenkomst op 10 januari per 17 januari op;
- vervolgens stuurt Y nog een brief op 11 januari waar hij per direct X op staande voet ontslaat;
- X is het daarmee niet eens en stelt zich op het standpunt dat er een arbeidsovereenkomst is en ontslag niet mogelijk is.

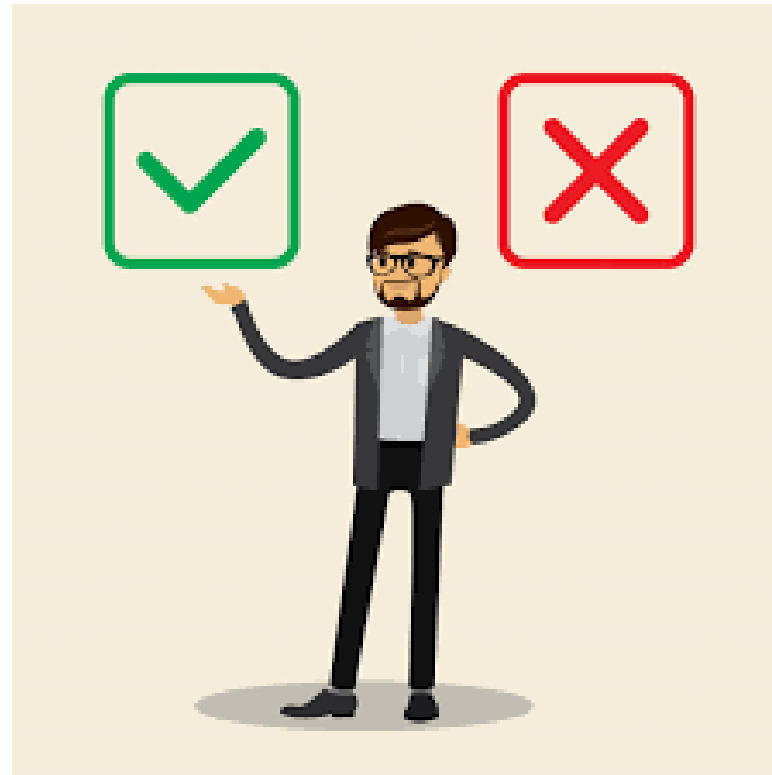
Samen sterk in de regio.

# Wat denk jij?



Zzp'er

werknemer



Samen sterk in de regio.

**EUREGIO  
HABETSROYEN**

accountants & belastingadviseurs

## En dan een voorbeeld: ECLI:NL:GHDHA:2024:1710

- werkende werkte gemiddeld 28 uren per week;
- er werd een vergoeding betaald van 20 en later 25 euro per uur;
- niet onderhandeld over het uurtarief
- verloning stuurde een factuur met BTW en vervolgens betaalde verloning de werkende uit met inhouding van premies en eigen fee;
- had de leiding over een naai atelier en voerde werkzaamheden zelfstandig uit;
- vrijheid tot vervanging, maar werd niet gebruikt;
- geen ondernemingsinvestering
- geen andere opdrachtgevers;

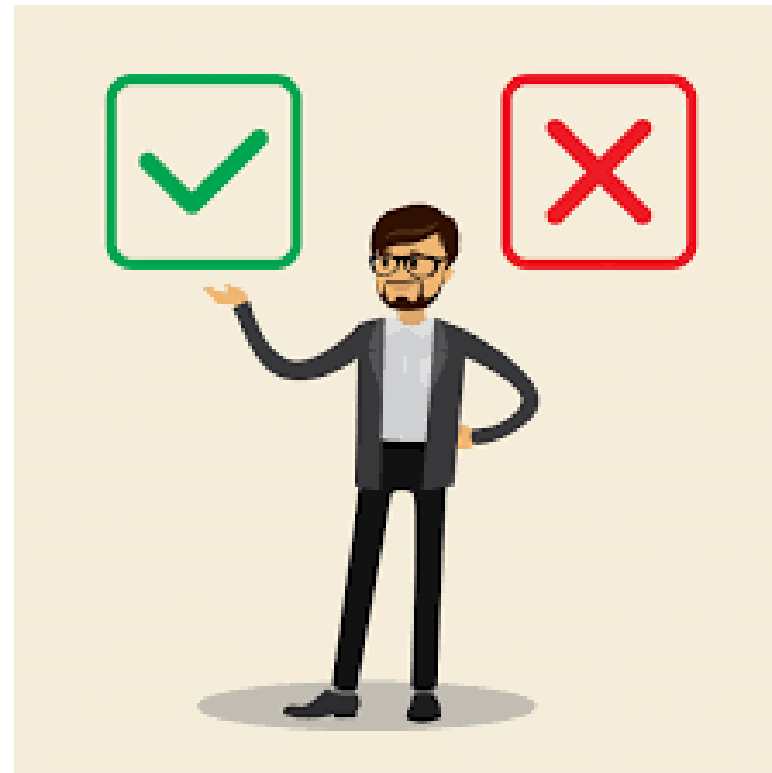
Samen sterk in de regio.

## Arbeidsovereenkomst of niet?

*Wat denk jij? Arbeidsovereenkomst of niet?*

ja

nee



Samen sterk in de regio.

**EUREGIO**  
**HABETSROYEN**

accountants & belastingadviseurs

## En dan een voorbeeld: **ECLI:NL:RBNHO:2024:10982**

- werkende doet vanaf 4 april 2023 kapster werkzaamheden verrichten in een salon van een werkgevende;
- eerste maand een dag per week training en drie dagen per week werken, later vier dagen per week gewerkt;
- betalingen werden eerst contant gedaan, later per bank;
- werkende gaf uren door en daarna betaalde de werkgevende;
- geen inschrijving in de KvK voor de werkende;
- er is vooraf niet onderhandeld over het uurloon;

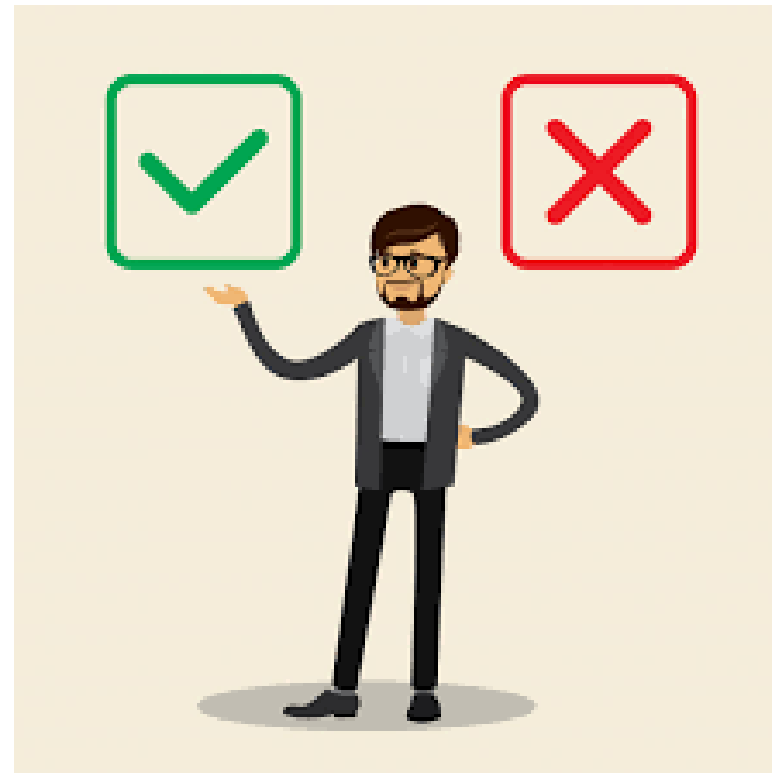
Samen sterk in de regio.

## Arbeidsovereenkomst of niet?

*Wat denk jij? Arbeidsovereenkomst of niet?*

ja

nee



Samen sterk in de regio.

**EUREGIO**  
**HABETSROYEN**

accountants & belastingadviseurs



## Wet VBAR

- Wet verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden;
  - rechtsvermoeden arbeidsovereenkomst bij loon lager dan € 35,00;
2. Van arbeid verrichten in dienst van een werkgever als bedoeld in het eerste lid is sprake indien:
    - a. de arbeid wordt verricht onder werkinhoudelijke of organisatorische sturing door de werkgever, en;
    - b. de werknemer de arbeid niet voor eigen rekening en risico verricht, of de arbeid in mindere mate voor eigen rekening en risico verricht dan dat sprake is van sturing als bedoeld in onderdeel a.
  3. Bij algemene maatregel van bestuur worden nadere regels gesteld over:
    - a. wanneer sprake is van sturing door de werkgever, dan wel het voor eigen rekening en risico verrichten van de arbeid, bedoeld in lid 2, en;
    - b. de wijze waarop een arbeidsrelatie beoordeeld wordt ingeval in vergelijkbare mate sprake is van zowel sturing door de werkgever, als van het voor eigen rekening en risico verrichten van de arbeid.

Samen sterk in de regio.

## Wet VBAR

W = indicaties die wijzen op werken als werknemer  
Z = indicaties die wijzen op werken als zelfstandige

OP = indicaties die zien op ondernemerschap van de persoon (buiten de arbeidsrelatie)



Samen sterk in de regio.